

株式会社ガイア 第2期行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 6 月 1 日～平成 35 年 5 月 31 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする
男性社員・・・計画期間中に 1 人以上取得すること
女性社員・・・取得率を 80%以上にする

<対策>

- 各年 6 月～ 育児休業制度について男性社員向けのパンフレット周知
育児休業取得に関する相談窓口の周知
社内広報誌等を活用し、制度内容及び育児休業取得社員の体験等を
全社員へ周知

目標 2：勤務地限定社員制度対象エリアを拡大する

<対策>

- 平成 30 年 7 月～ 地域限定社員制度対象エリア拡大の検討開始
- 平成 30 年 9 月～ 制度の導入、社内広報誌、研修などによる全社員への周知
- 平成 31 年 1 月～ 非正規社員対象のキャリアセミナー、交流会検討、実施

目標 3：毎年、両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する

<対策>

- 各年 6 月～ 全社員にアンケート調査検討、開始
- 各年 8 月～ 制度の利用状況取組の成果について現状を把握
問題点や改善点の有無についてダイバーシティ推進委員会で検討
(問題点があった場合) 委員会で改善のための取組を検討し、実施する